



L'ACTU-SOCIALE



Lancement de « TF1+ » et « + d'inégalités » ?

- **Restitution des « RIS »** : Alors que le lancement de la plateforme « TF1+ » est un succès, que les premiers résultats de ce début d'année sont prometteurs, la Direction n'a pas voulu entendre les demandes de la CGT en refusant de revaloriser TOUS LES SALAIRES avec le retour de l'augmentation générale !
- **La CGT avait également demandé une enveloppe plus importante pour rattraper les 2 dernières années de forte inflation cumulée (2022+2023 : +10%).**

➤ Combien d'augmentation avez-vous eu ?

Une augmentation de 3 % aurait pu être distribuée à tous, mais 46% ont été « sanctionnés » en ayant moins de 3%.

Dont 438 salariés (sur 1917) sans augmentation de salaire en MARS.

Gestion des emplois et parcours professionnels

Le plan de gestion des emplois et parcours professionnels 2024 (GEPP) se poursuit. L'accent est mis sur les métiers jugés « sensibles » ou « en transformation » par la Direction.

- « Sensibles » : des métiers pour lesquels « l'expertise actuelle est amenée à disparaître »

Rappelons que **ce sont les métiers, et non les personnes !** La CGT-TF1 a déjà exprimé son incompréhension sur certains métiers jugés « sensibles » et appuiera tous les **accompagnements possibles en vue du maintien des emplois en interne, qui doit être une priorité.**

Toutefois, ces salariés, s'ils ont + de 10 ans d'ancienneté et souhaiteraient quitter l'entreprise, pourront demander un congé mobilité externe / congé de reconversion / création d'entreprise. *(nouvel accord GEPP)

- « En transformation » : des métiers qui vont voir leurs tâches évoluer

Les salariés concernés qui ne souhaiteraient pas suivre cette évolution auront la possibilité :

- ✓ soit de demander une mobilité intra-groupe
- ✓ soit de demander un congé de mobilité externe pour ceux ayant 10 ans d'ancienneté *

Quelques Nouveaux Métiers « en transformation » à TF1-sa en 2024 :

Notamment en lien avec la refonte des régies et le programme de transformation des productions (PTP)

Technicien.ne.s : Son, trafic, lumière, Régisseur,
téléreglage, Fabrik, équipements
Responsables : Pôle captation, Diffusion, trafic &
Fabrik
Technicien.ne.s : support & maintenance

Coordinateur antenne.
Cadre Expert & intégration
Responsable support, réseaux et distribution
Technicien.ne.s/Cadres Magasin reportage
Assistant.e.s service/édition Info.

- ✓ **35 dossiers de congé mobilité seront ouverts pour TF1-sa (15 autres pour les filiales)**
- ✓ **1^{er} arrivés – 1^{er} servis avec une étude des dossiers en commission chaque mois***

(*) accord Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels 2023-2024 / Nous contacter pour + de renseignements

« Fin des départs négociés de Fin de Carrière » ?

Déjà en vigueur ces derniers mois, R. BELMER a déclaré en CSE de TF1 SA, qu'il fallait « *Arrêter de stimuler les départs négociés et déraisonnables* » et « *qu'on nous demande de maintenir les français dans l'emploi jusqu'à 64 ans, si leur droit leur permet...* »

Mais alors ? Quelles réponses la Direction compte-t-elle apporter aux O.S. et surtout aux salarié.e.s en fin de carrière, surtout ceux dont la rémunération est bloquée ces dernières années, avec une activité professionnelle devenue parfois fatigante et en perte de sens après plus de 35 ans d'engagement pour le Groupe TF1 ?

La CGT a des solutions :

- La réduction du temps de travail avec **le passage au 32h** afin d'avoir des temps de repos
- **Valoriser l'expérience et l'expertise** des salarié.e.s « séniors » en les impliquant dans les projets
- Maintenir **l'augmentation des salaires jusqu'à la retraite** pour garantir un bon niveau de pension.

Plus d'infos également sur INTRANET : [ACCORD GEPP GROUPE TF1 2023/2024](#)

L'extrême droite nous divise, la CGT rassemble !

Rien ne nous sera donné : **alertons nos familles, nos ami·es et nos collègues de travail du danger de l'extrême droite.** Un véritable **Front Populaire** doit répondre aux exigences sociales, comme en 1936 lorsque les salarié·es avec la CGT ont gagné les congés payés !

Le 30 juin et le 7 juillet, nous pouvons mettre à l'ordre du jour des avancées sociales.

Partout, mobilisons-nous pour :

- **Indexer tous les salaires** sur les prix
- **Augmenter le Smic à 1600 € net** (soit 2000 € brut), tous les salaires et les pensions de retraite
- Gagner **l'annulation de la retraite à 64 ans** et le retour à 60 ans
- **Des services publics partout pour toutes et tous** et des moyens pour l'école et l'accès à la santé
- **Réindustrialiser** le pays et répondre aux enjeux climatiques
- Prendre en compte enfin **la parole des salarié·es**

La CGT appelle à s'organiser partout pour convaincre ses collègues, se réunir et participer aux mobilisations populaires pour nos droits et nos salaires.

APPEL À TOUS LES SALARIÉ.E.S du Groupe TF1 (CDI CDD / CDDU)

- **Vous voulez participer à la vie de l'entreprise et porter vos idées et demandes**
- **Vous pensez que la CGT à sa place au sein du Groupe TF1**
- **Vous cherchez des conseils en droits du travail**
- **Ou tout simplement, vous pensez que c'est le moment de se syndiquer ?**
- **Venez nous voir à notre bureau CGT du 3^{ème} de l'aile SUD**

Contactez-nous :

NOM..... Prénom.....

Téléphone..... adresse mail

